



Zarządzanie Talentami

Harrison Assessments™ zapewnia zestaw rozwiązań dla całego Cyklu Życia Talentu za pomocą jednego SmartQuestionnaire, który zapewnia skuteczne rozwiązania w czterech kluczowych obszarach zarządzania talentami: [rekrutacji](#), [coachingu i rozwoju](#), [zaangażowania i retencji](#), oraz [planowania kariery i sukcesji](#); wszystko to dzięki naszym analizom

Assessment on-line

Harrison Assessments™ to wyjątkowe, niezawodne i sprawdzone narzędzie oceny. SmartQuestionnaire to assessment online, którego wypełnienie zajmuje tylko 25 minut. Mierzy 175 czynników dotyczących pracy, w tym preferencje zadań, motywacje, preferencje środowiska pracy, zainteresowania i preferencje interpersonalne. Zebrane w ten sposób dane są wykorzystywane do generowania wielu raportów. Harrison Assessments™ jest używany od ponad 30 lat na całym świecie i jest obecnie dostępny w 38 językach.

Podstawy Harrison Assessments

Teoria [Satysfakcji z Pracy](#) mówi, że mamy tendencję do angażowania się w czynności, które sprawiają nam satysfakcję i unikania czynności, które tej satysfakcji nam nie przynoszą. Osoby mają tendencję do częstszego robienia rzeczy, które im się podobają, w wyniku czego mamy tendencję do doskonalenia się w nich. Gdy poprawia się nasza efektywność, to również zwiększa się nasze pragnienie angażowania się w te czynności. Dlatego efektywność i satysfakcja są połączone; efektywność jest ściśle związana z poziomem zainteresowania i przyjemności z czynności.



Zarządzanie Talentami

Teoria [Paradoksu](#) wyróżnia Harrison Assessments™ na tle innych narzędzi oceny. Według tej teorii osoba może posiadać i przejawiać pozornie sprzeczne cechy. To pozwala zrozumieć, czy silnie rozwinięta cecha jest prawdziwie mocną stroną, czy potencjalnym zagrożeniem. Mierząc zachowania w 12 uniwersalnych paradoksach, możemy opisać różny poziom balansu i braku balansu, co pozwala dokładniej przewidywać zachowania, również pod wpływem stresu.

Spójność i Trafność

Nasza zaawansowana technologia wykorzystuje analizę ponad 8000 odniesień, co jest odpowiednikiem udzielenia odpowiedzi na 2700 pytań wielokrotnego wyboru w zaledwie 25 minut! Nasz [SmartQuestionnaire](#) zapobiega próbom manipulacji i określa czy odpowiedzi są wiarygodne. Konieczność uporządkowania odpowiedzi w formie rankingu odzwierciedla prawdziwe priorytety odpowiadającego i zapobiega zawyżonej samoocenie. Nie ma „złych” pytań. Cechy niepożądane są identyfikowane poprzez nieznane zależności pomiędzy paradoksami.

Rozwiązania Dla Zarządzania Talentami

Prescreening i Rekrutacja Talentów

Przyciągaj, rozwijaj i angażuj najlepsze talenty, dopasowując potrzeby, pasje i cele kandydata do kultury organizacji za pomocą naszych algorytmów dopasowanych do stanowiska. Wszystko to jednocześnie skracając czas rekrutacji i zwiększając efektywność podejmowanych decyzji.

Coaching i Rozwój Talentów

Dopasuj ludzi do konkretnych ról w organizacji, które pozwolą im się w pełni zaangażować. W tym celu zapewniamy analizy, które inspirują do rozwoju oraz budowania silnych relacji między pracownikami, menedżerami, coachami i członkami zespołów.

Planowanie Kariery i Sukcesji

Dostarcza plany rozwoju kariery, które przewidują prawdopodobieństwo odniesienia sukcesu i satysfakcji pracowników na danym stanowisku, jednocześnie zapewniając przełożonym wszechstronną analizę danych w celu zidentyfikowania kandydatów z dużym potencjałem na wszystkich poziomach organizacji. Ponadto rozwiązania w zakresie doradztwa kariery dostarczają osobom poszukującym pracy ranking ponad 650 opcji kariery, uszeregowanych według ich poziomu potencjalnej satysfakcji. Następnie mogą oni skrócić listę interesujących ich karier, odkryć więcej wymagań zawodowych i zgłębić obszary potencjalnej satysfakcji lub niezadowolona z danej ścieżki zawodowej.

Rozwiązania Dla Zaangażowania i Zatrzymania

Analiza Zaangażowania i Zatrzymania Harrison Assessments przekształca badania zaangażowania z ogólnych tendencji w mierzalne dane, które mogą wywrzeć realny wpływ na poziomie indywidualnym, grupowym i organizacyjnym. Mierzy ogólne dopasowanie danej osoby do stanowiska, jej kluczowe oczekiwania, zachowania wspierające i bieżące poziomy satysfakcji dla tych oczekiwań. Wyszukaj swoich menedżerów, aby potrafili przeprowadzać efektywne rozmowy skutkujące wzrostem zaangażowania i obserwuj, jak zwiększa się produktywność w Twojej organizacji.

Zarządzanie Talentami

Analityka

Nasze assessmenty zostały skonstruowane przy użyciu kilku metod psychologicznych, które zapobiegają manipulacji, ujawniają, czy tendencje behawioralne są prawdziwie mocnymi stronami czy potencjalnymi zagrożeniami (Teoria Paradoksu) i mierzą zarówno Kwalifikacje (wykształcenie, doświadczenie i umiejętności), jak i Predyspozycje (zachowanie związane z pracą).

W rezultacie pracodawcy otrzymują bogaty zestaw dokładnych i wiarygodnych analiz, które skupiają się na kluczowych czynnikach sukcesu i zaangażowania na danym stanowisku. Analizy te wspierają i przyspieszają podejmowanie efektywnych decyzji podczas całego cyklu zarządzania talentami.

SmartQuestionnaire

- Niezwykle efektywny - zapewnia takie same dane jak całodzienny assessment w zaledwie 25 minut
- Automatycznie generuje spersonalizowany Przewodnik Wywiadu i pytania behawioralne
- Opisuje, jak zachęcić kandydata na podstawie indywidualnych danych
- Generuje wskazówki dotyczące onboardingu, rozwoju osobistego i coachingu
- Zapewnia pracownikom zrozumienie wewnętrznych wymagań dotyczących stanowiska
- Przewiduje efektywność, zaangażowanie i czynniki zatrzymania, porównując kompetencje oraz potrzeby pracownika z czynnikami gwarantującymi odniesienie sukcesu na konkretnym stanowisku.
- Mierzy 175 czynników, w tym cechy osobowości, zainteresowania, wartości, preferencje dotyczące środowiska pracy, czynniki zatrzymania i kompetencje behawioralne, które można porównać z konkretnymi stanowiskami w naszej bibliotece ponad 6500 Formuł Sukcesu Zawodowego
- To wszystko za pomocą jednego krótkiego kwestionariusza!

Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

