



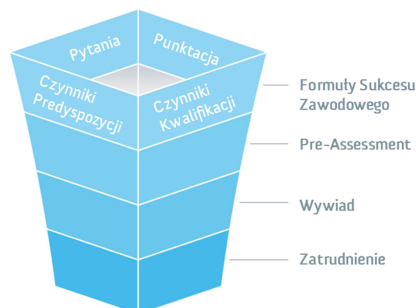
Rozwiązania dla Pozyskiwania Talentów

Kompleksowa i Efektywna Analiza

Harrison Assessments pozwala Ci na szybko i skutecznie zatrudnić najlepiej dopasowanego kandydata. Nasza biblioteka ponad 6500 Formuł Sukcesu Zawodowego znacznie ułatwia stworzenie assessmentów dopasowanych do indywidualnych wymagań pracodawcy. Każda formuła pozwala na systematyczną ocenę i automatycznie generuje kwestionariusze online, które mogą być bezpośrednio udostępnione poprzez ogłoszenia, stronę internetową firmy lub bezpośrednio zaproszenie do kandydata.

Preselekcja

Nasz automatycznie generowany prescreening kandydatów bierze pod uwagę Twoje specyficzne wymagania co do kwalifikacji. Mierzy czynniki kwalifikacji takie jak wykształcenie, doświadczenie oraz umiejętności połączone w jeden wynik. Pozwala zaoszczędzić do 80% czasu poświęcanego na administrację dzięki automatycznemu rankingowi kandydatów. Eliminuje konieczność przeglądania CV wszystkich kandydatów. Jednocześnie minimalizuje koszty rekrutacji. Dostarcza końcowy wynik kandydata, służący jako wskazówka podczas każdego etapu rekrutacji dając pewność, że zatrudniony zostanie najlepszy kandydat.



Rozwiązania dla Pozyskiwania Talentów

Diagnoza Behavioralna

System automatycznie przekierowuje wyselekcjonowanych kandydatów do Kwestionariusza Predyspozycji Zawodowych. Jego wyniki przeliczane są w oparciu o analizę stanowiska dla konkretnych potrzeb organizacji. Automatycznie wybiera spośród 175 cech te, które odpowiadają stanowisku. Dodatkowo zmierzone zostaje prawdopodobne zaangażowanie pracownika oraz jego potencjalna satysfakcja z pracy, koncentrując się zarówno na potrzebach pracownika, jak i pracodawcy. Harrison szuka punktu, w którym spotykają się potrzeby obu stron, co powoduje wysokie zaangażowanie pracownika oraz jego zatrzymanie. Dodatkowo łatwe do zrozumienia raporty pozwalają przełożonym łatwo i efektywnie zarządzać zespołami i pracownikami.

Wyjątkowa Technologia

Harrison SmartQuestionnaire™ zawiera wiele warstw technologicznych i psychologicznych mechanizmów, aby wykrywać i zapobiegać wszelkim próbom manipulacji, jednocześnie minimalizując czas wypełniania testu (25 minut). Technologia Paradoksu™ identyfikuje, czy silnie rozwinięte cechy są prawdziwie mocnymi stronami czy też potencjalnymi zakłócającymi efektywności. Metodologia Satysfakcji z Pracy dokładnie przewiduje efektywność, zaangażowanie, retencję, satysfakcję z pracy i potencjał zawodowy. Analiza Harrison identyfikuje konkretne czynniki, które ułatwią lub utrudnią odniesienie sukcesu na stanowisku.

Ustrukturyzowany Wywiad

Zautomatyzowany proces rekrutacji Harrison Assessments poprawia jakość przeprowadzanych wywiadów dzięki skupianiu się na czynnikach sukcesu i odkrywa kompetencje behawioralne, których normalne poznanie zajmuje miesiące. Znajomość potrzeb kandydata pozwala rekruterowi skupić się na obustronnych korzyściach, a nie tylko na korzyściach organizacji. Dzięki temu łatwo przekonać najlepszego kandydata do przyjęcia oferty.

Dostosuj do swoich potrzeb

Skorzystaj z jednej z ponad 6 500 gotowych Formuł Sukcesu Zawodowego lub dopasuj ją do własnych potrzeb, aby jak najlepiej odzwierciedlić wymagania na stanowisku oraz Twoją kulturę organizacyjną. Możesz również uzyskać dostęp do naszego procesu benchmarkingu efektywności w celu uzyskania najbardziej trafnych i rzetelnych wyników.

Wykorzystaj twarde dane, aby podejmować najbardziej efektywne decyzje.

Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

