



Analiza Pracy Zdalnej

Niezależnie od tego, czy praca zdalna jest dla Twojej organizacji czymś nowym, czy też robisz to od lat, Twój pracownik prawdopodobnie doświadczyli zarówno korzyści, jak i wyzwań związanych z wykonywaniem swoich zadań poza biurem.

Ważne pytania, które należy zadać przy wdrażaniu pracy zdalnej:

- Jak można zmierzyć efektywność pracy zdalnej i ją zrozumieć?
- W jaki sposób liderzy mogą dostosować swój styl zarządzania, aby pomóc pracownikom odnosić sukcesy w zdalnym środowisku?
- W jaki sposób analiza danych może pomóc w podejmowaniu najlepszych decyzji dla Twojej organizacji?

Harrison opracował Kompetencje Behawioralne w Zakresie Pracy Zdalnej, aby pomóc organizacjom zmaksymalizować efektywność i sprostać wyzwaniom związanym z pracą w środowisku zdalnym. Korzystając z naszej unikalnej struktury kompetencji behawioralnych, opracowaliśmy dwie nowe kompetencje **Produktywność w Pracy Zdalnej** i **Komunikacja w Pracy Zdalnej**.

Istnieją dwie wersje tych kompetencji: praca zdalna oraz zarządzanie zdalne.

Praca Zdalna - pracownik może porównać własne tendencje behawioralne z tymi, które najprawdopodobniej przyniosą pozytywne wyniki.

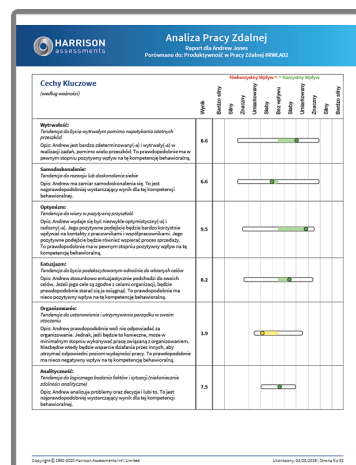
Zarządzanie Zdalne - manager może uzyskać wgląd w swój własny styl zarządzania i potencjalne zmiany, które przyniosą korzyści członkom zespołu i efektywności w organizacji.

Analiza Pracy Zdalnej

Różni ludzie = Różne wyzwania

Podczas gdy wiele osób lubi pracę zdalną i wykonuje ją z powodzeniem, dla innych osób związane z nią utrudnienia mogą stanowić wyzwanie:

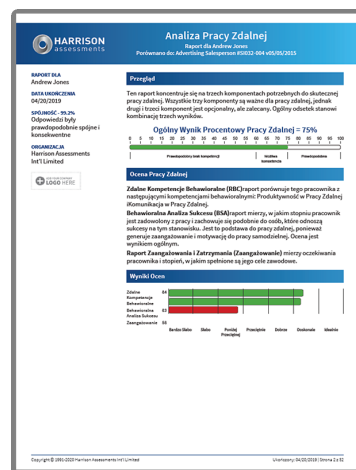
- Wymaga samodyscypliny
- Możliwy brak struktury
- Brak kontaktów społecznych i potencjalne poczucie izolacji
- Przepracowanie / stres związany z zatarciem granicy pomiędzy pracą a życiem prywatnym
- Trudności w ustalaniu priorytetów
- Radzenie sobie z różnego rodzaju zakłóceniami (rodzina, dzieci, zwierzęta domowe)
- Przystosowanie się do nowej technologii i związanych z nią problemów
- Zarządzanie zdrowiem fizycznym i psychicznym
- Brak jasności odnośnie wyników



Analiza - Identyfikacja Potrzeb Rozwojowych i Szkoleniowych

Raporty Analiza Pracy Zdalnej dotyczą trzech różnych obszarów:

1. Kompetencje behawioralne w pracy zdalnej, które identyfikują cechy kluczowe do efektywnej produktywności i komunikacji.
2. Raport Behawioralna Analiza Sukcesu identyfikuje dopasowanie danej osoby do stanowiska na którym pracuje, co jest podstawą udanej pracy zdalnej.
3. Raport Analiza Zaangażowania i Zatrzymania ocenia poziom zaangażowania danej osoby, co również jest kluczowe dla efektywnej pracy zdalnej.



Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

