



# Myślenie Krytyczne (Kompetencje Kognitywne)

## Wyzwania

- Zatrudnienie najlepszego kandydata przy ograniczonym budżecie
- Znalezienie skutecznego sposobu na zmierzenie umiejętności krytycznego myślenia lub rozumowania numerycznego (QCT) niezbędnych do odniesienia sukcesu na stanowisku.
- Podczas gdy testy kognitywne są jedną z najtrafniejszych metod przewidywania sukcesu w pracy, to typowe trwające 1-2 godzin testy mogą zniechęcić najlepszych kandydatów.

## Rozwiązanie:

### Assessment Myślenie Krytyczne Harrison

- Udowodniona wysoka dokładność przewidywania sukcesu na stanowisku odpowiadająca pełnemu zakresowi testów kognitywnych, ale można go ukończyć w zaledwie 20 minut, znacznie ulepszając candidate experience.
- Opierający się o analizę dopasowania do stanowiska kwestionariusz krytycznego myślenia spełnia wysokie standardy etyczne.
- Aby uczynić proces oceny jeszcze bardziej przyjaznym dla kandydatów, Harrison zapewnia unikalny sposób przeprowadzania testów, w którym tylko kandydaci, którzy mają odpowiednie Kwalifikacje oraz Predyspozycje, są proszeni o wypełnienie QCT.
- Łatwy w interpretacji, wyniki odnoszą się do konkretnego stanowiska.

# Myślenie Krytyczne

## Kwestionariusz Harrison Assessments QCT wyznacza standardy w testach kognitywnych i ich wykorzystaniu w procesie rekrutacji:

- Wyjątkowy kwestionariusz identyfikuje stopień krytycznego myślenia kandydata za pomocą odpowiednich pytań.
- QCT uniemożliwia zgadywanie, unikając elementów wielokrotnego wyboru, za to wymagane jest wprowadzenie odpowiedzi.
- Pytania są zróżnicowane i skonstruowane w taki sposób, aby zapobiec próbom manipulacji.
- Łatwy w interpretacji, wyniki odnoszą się do konkretnego stanowiska.
- Proces i wyniki QCT jest są pełni zintegrowane z ocenami kwalifikacji i predyspozycji Harrison Assessments, dzięki czemu można je łączyć z innymi assessmentami.
- Łatwa w użyciu platforma pozwala oszczędzić Twój czas, rankingując kandydatów według ich wyników.
- System QCT automatycznie generuje test weryfikacyjny dla konkretnego kandydata, dzięki czemu w krótkim czasie można zweryfikować, czy kandydat jest faktycznie osobą, która ukończyła test QCT.
- Assessment Krytycznego Myślenia jest przyjazny dla urządzeń mobilnych i można go ukończyć na smartfonie
- System QCT zapewnia opcje załączenia CV i/lub listu motywacyjnego.
- Umożliwia zarządzanie wieloma kontami administracyjnymi o różnych poziomach dostępu
- System pozwala na konfigurowanie opisów stanowisk, zarządzanie procesami rekrutacyjnymi, monitorowanie statusów kandydatów, wysyłanie automatycznych wiadomości e-mail z podziękowaniem, oraz zarządzanie innymi funkcjami.

## Harrison Assessments ROI: Uzyskaj wszystkie te korzyści i zminimalizuj koszty!

Misją Harrison Assessments jest wsparcie firm w optymalizacji ich kapitału ludzkiego poprzez wykorzystanie głębokiego zrozumienia psychologii i biznesu. Z tego powodu powstał innowacyjny system oceny umożliwiający organizacjom we wszystkich branżach zatrudnienie i rozwój talentów w różnych funkcjach i poziomach organizacyjnych. Harrison Assessments skupia się na zapewnieniu najdokładniejszych i najskuteczniejszych assessmentów w branży, poprzez przeznaczenie znacznej części swoich zasobów na badania, rozwój i inżynierię oprogramowania przyjaznego dla użytkownika. Wraz ze zwiększonym zaangażowaniem i zatrzymaniem pracowników nasi klienci osiągają lepszą efektywność i wyniki biznesowe.

## Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

