



# Badanie Benchmarkingowe

## Kluczowe Czynniki Sukcesu

Benchmarking zapewnia kompleksową ocenę czynników, które warunkują wysoką efektywność oraz odniesienie sukcesu na danym stanowisku w organizacji. Metodologia Harrison porównuje kluczowe czynniki determinujące sukces na stanowisku z rzeczywistą efektywnością w pracy, co skutkuje wysoce wiarygodną, obiektywną i mierzalną formułą sukcesu zawodowego dopasowaną do Twoich wymagań.

Dostarcza informacji, które pomagają zwiększyć efektywność oraz wskazują konkretne obszary rozwojowe. Wykorzystując nowoczesną technologię, nasz benchmarking identyfikuje cechy, które są wspólne dla osób o wysokiej, średniej i niskiej efektywności na danym stanowisku. Skutkiem tego jest trafniejszy wybór i ukierunkowany rozwój, który prowadzi do wysokiej efektywności.

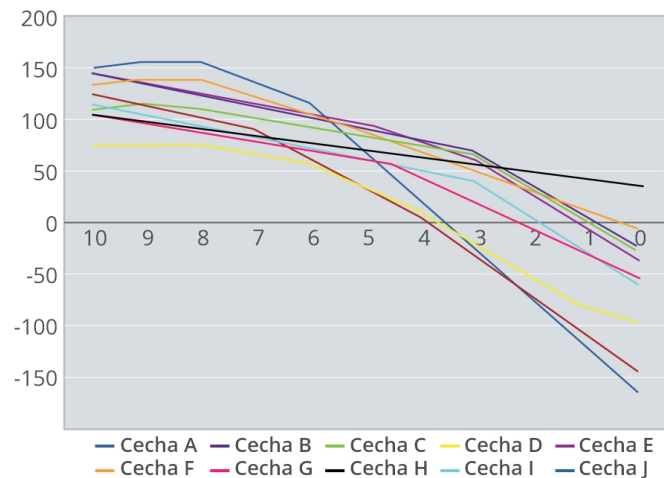
## Badania Benchmarkingowe

- Poparte ponad 30 latami badań oceniającymi czynniki sukcesu
- Wykorzystują pełen zakres 175 cech i predyspozycji, w tym osobowości, postawy, motywacji, umiejętności interpersonalnych, preferencji dotyczących pracy, preferencji dotyczących zadań, preferencji środowiska pracy, zainteresowań i preferencji zatrudnienia
- Wykorzystuje wieloletnie badania do zidentyfikowania dokładnych czynników oraz zakresu, w jakim wpływają na sukces na określonych stanowiskach.
- Identyfikują czynniki, które odróżniają osoby osiągające wysokie wyniki od nieefektywnych pracowników na danym stanowisku
- Krótki czas realizacji dzięki wysoce zaawansowanej technologii

# Badanie Benchmarkingowe

## Określ Kluczowe Czynniki Sukcesu

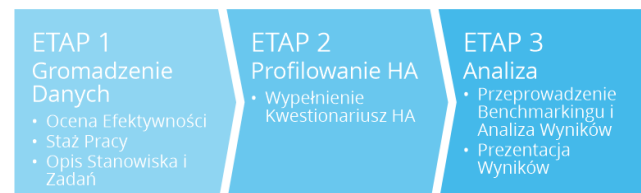
- Jak istotny jest każdy z tych czynników
- Mierzą w jaki sposób dany poziom każdego czynnika wpływa na efektywność



## Proces Benchmarkingu

Wymagania do Badania:

- Grupa minimum 30 osób w równych proporcjach osiągających wysokie, średnie i niskie wyniki na danym stanowisku.
- Wynik danej osoby
- Staż pracy na stanowisku
- Grupa powinna obejmować tylko osoby, obejmują to samo stanowisko i mają dokładnie takie same obowiązki.
- Opis stanowiska



## Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

