



# Rozwiązania Dla Zaangażowania Pracowników

## Problem Dla Biznesu

Wiemy, że zaangażowani pracownicy, którzy podejmują inicjatywę, aby pomóc firmie odnieść sukces, są dla niej niezbędni. Jednak tradycyjne badania zaangażowania pracowników mierzą tylko kwestie związane z zaangażowaniem grup, ignorując indywidualne dane kluczowe dla zaangażowania, i zakładają, że wyłącznie menedżerowie są odpowiedzialni za zaangażowanie. Takie podejście jest z góry skazane na niepowodzenie, ponieważ zaangażowanie jest wspólną odpowiedzialnością zarówno pracownika, jak i organizacji.

## Zaangażowanie Jest Wspólną Odpowiedzialnością

Teraz możesz zmierzyć czynniki behawioralne, które wpływają na indywidualne zaangażowanie każdego pracownika.

- Dopasuj pracowników do stanowisk, na których będą chcieli się zaangażować
- Zidentyfikuj różnice między oczekiwaniami pracowników, zachowaniami wspierającymi a obecnymi poziomami satysfakcji
- Usprawnij komunikację między pracownikiem a przełożonym
- Wspieraj wspólną odpowiedzialność za zaangażowanie
- Stwórz kulturę zaangażowania i wysokiej efektywności

Dopasuj pracownika do stanowiska, aby zmaksymalizować zaangażowanie.

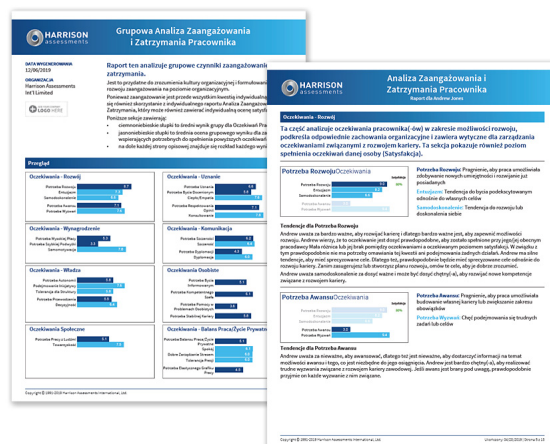


# Zaangażowanie Pracowników

## Wyjątkowe Rozwiązania Harrison Assessments

Przewiduj efektywność, zaangażowanie i zatrzymanie, dopasowując sprawdzone czynniki gwarantujące odniesienie sukcesu na stanowisku do indywidualnych kompetencji i potrzeb pracowników.

- Mierzy zaangażowanie w ośmiu kategoriach
- Diagnoza na poziomie indywidualnym, grupowym i organizacyjnym.
- Zapewnia szczegółowe raporty oraz platformę internetową
- Zawiera Analizę OczeKiwań
- Dopasuj strategię budujące zaangażowanie do oczekiwań pracownika
- Zaczynij od 25-minutowego SmartQuestionnaire, a następnie kontroluj zaangażowanie za pomocą 5 minutowego badania Pulse Check



## Zbuduj Kulturę Zaangażowania

Analiza Zaangażowania i Zatrzymania Harrison Assessment zapewnia informacje o kluczowych oczekiwań pracowników, które można wykorzystać podczas planowania strategii rozwojowych, mających na celu skuteczne motywowanie pracowników.

Użyj unikalnej technologii firmy Harrison, aby ocenić oczekiwania pracownika w ośmiu podstawowych obszarach zaangażowania:

- Rozwój
- Wynagrodzenie
- Władza
- Społeczne
- Uznanie
- Komunikacja
- Osobiste
- Balans Praca/Życie Prywatne

## Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzą na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

