



# Rozwiązania dla Rozwoju Zespołów

## Zoptymalizuj Efektywność Zespołu

W dzisiejszym środowisku pracy sam talent nie wystarczy, aby odnieść sukces. Efektywność całego zespołu jest równie ważna. Assessmenty Rozwoju Zespołów i Organizacji Harrison umożliwiają ocenę kluczowych ról talentów w kontekście menedżera, działu lub całej organizacji. Poszczególne informacje ze SmartQuestionnaire są zestawiane grupami, zapewniając praktyczny wgląd w planowanie sukcesji, budowanie efektywnych zespołów, tworzenie kultury zaangażowania, rozwijanie kompetencji behawioralnych i zatrzymanie najlepszych talentów.

## Analiza Grupowa Paradoks

Teoria Paradoksu Harrison Assessments ujawnia dynamikę zespołu w sposób, który nigdy wcześniej nie był możliwy. Umożliwia to dogłębne zrozumienie interakcji w zespole, a także tego, w jaki sposób zachowania poszczególnych osób ułatwiają lub utrudniają osiągnięcie celów zespołu. W rezultacie Harrison dostarcza plan, w którym każdy członek zespołu może wprowadzić zmiany poprawiające efektywność całej grupy.

Narzędzie Analiza Grupowa Paradoks umożliwia:

- Stworzenie skutecznych interakcji zwiększających efektywność zespołu
- Odkrycie wyzwań i mocnych stron w zespole, w tym potencjału decyzyjnego
- Zidentyfikowanie najlepszych ról dla członków zespołu
- Ocenę potencjału do współpracy lub konfliktu
- Ustanowienie jasnych wytycznych dla efektywnych interakcji
- Wykrycie potencjalnych zagrożeń, które mogą obniżyć efektywność

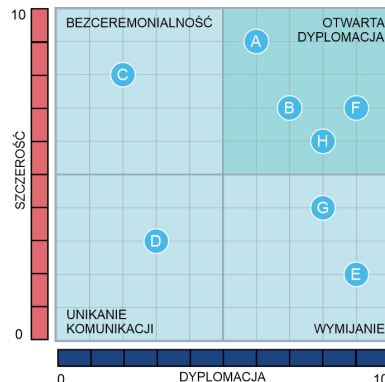
# Rozwój Zespołów i Organizacji

## Planowanie działań indywidualnych i grupowych

Technologia Paradoks zapewnia poszczególnym osobom jasne zrozumienie ich własnych zachowań. Pozwala im to stać się bardziej efektywnymi członkami zespołu i liderami. Raporty zawierają informacje na temat zachowań w stresie i ich wpływu na wyniki poszczególnych osób, a także na wyniki zespołu. Porównując zachowania liderów i członków zespołów z kluczowymi zasadami efektywnego przywództwa, menedżerowie mogą wdrożyć praktyczne działania. Ta wiedza ułatwia mentoring, coaching, budowanie efektywnych relacji, zaangażowanie i zatrzymanie pracowników.

Wyniki poszczególnych członków zespołu są wyróżniane literami i przedstawiane na grafie. Wyniki menedżera mogą być zaznaczone innym kolorem. Analiza ta tworzy dokładny obraz interakcji między członkami zespołu i pokazuje ich wpływ na efektywność zespołu.

Wykorzystując analizę 12 par paradoksalnych zachowań Harrison Assessments, będziesz mógł wspierać działania mające na celu przyspieszenie rozwoju zespołu.



## Analiza Zaangażowania i Zatrzymania

Sprawdź poziom zaangażowania wśród osób, zespołów i organizacji dzięki naszej szybkiej i skutecznej ankiecie zaangażowania. Zapewnia ona poszczególnym osobom łatwe do zrozumienia dane na temat ich własnych zachowań. Pozwala im to stać się bardziej efektywnymi członkami zespołu i liderami. Raporty zawierają również informacje na temat zachowań pod wpływem stresu i ich wpływu na wyniki poszczególnych osób, a także całego zespołu. Odkryj kluczowe oczekiwania pracowników, poziom ich spełnienia i zachowania wspierające.

## Analiza Kultury

Zmierz zachowania na różnych poziomach organizacji, w tym liderów, menedżerów lub we wszystkich działach, i dowiedz się, jak rozwijać kulturę, która spełni misję Twojej firmy.

## Analiza Stanowiska i Benchmarking

Wykorzystaj zebrane dane o efektywności w połączeniu z indywidualnymi wynikami ze SmartQuestionnaire, aby stworzyć spersonalizowane Formuły Sukcesu Zawodowego dla konkretnych stanowisk w Twojej organizacji. Przenieś analizę talentów na wyższy poziom i podejmuj najlepsze decyzje dotyczące swoich pracowników.

## Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

