



# Rozwiązania dla Rozwoju Talentów

## Określanie Potrzeb Rozwojowych

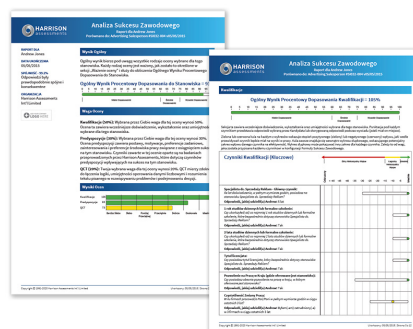
Harrison zapewnia dogłębny wgląd w rozwój osób i organizacji. Analizy te są używane przez naszych Klientów na całym świecie w celu optymalizacji budżetu na rozwój talentów. W przypadku pracowników obejmuje to dopasowanie do odpowiedniego stanowiska, coaching, rozwój efektywności, indywidualne plany rozwoju, zaangażowanie pracowników, zdolności przywódcze i rozwój kompetencji behawioralnych. W przypadku rozwoju organizacji obejmuje to dogłębną analizę potencjału przywódczego, rozwoju talentów, planowania sukcesji, rozwoju zespołów oraz zaangażowania i zatrzymania talentów.

## Efektywna Analiza Stanowiska

System Analizy Sukcesu Zawodowego Harrison Assessments bazuje na 6500 Formułach Sukcesu Zawodowego, które można dowolnie edytować w zależności od specyficznych wymagań stanowiska pracy oraz kompetencji behawioralnych niezbędnych do odniesienia sukcesu. Narzędzie mierzy 175 cech, również te, które mogą zmniejszać efektywność.

Kluczowe raporty obejmują:

- Analiza Sukcesu Zawodowego
- Rozwój na Stanowisku
- Jak Zarządzać, Rozwijać i Motywować Pracownika
- Paradoks
- Analiza Wzorców Behawioralnych
- Analiza Zaangażowania w Pracę/Kulturę Organizacji



# Rozwiązania dla Rozwoju Talentów

## Równowaga Potrzeb Pracowników i Pracodawcy

Harrison porównuje cechy kandydatów z wymaganiami konkretnych stanowisk, co ułatwia dopasowanie pracownika do roli, która jest zgodna z jego pasjami, celami, zainteresowaniami i preferencjami zawodowymi. Wykazując zainteresowanie potrzebami pracowników, zwiększasz efektywność, jednocześnie angażując i zachowując najlepsze talenty.

Managerowie otrzymują narzędzie do monitorowania zaangażowania każdego z pracowników oraz rozwijania jego talentów, a także do przeprowadzania sesji coachingowych opartych na ich indywidualnych potrzebach oraz celach. Rozumiejąc potrzeby i motywacje pracownika, manager może z łatwością komunikować się z nim tak, aby sprostać potrzebom obu stron. Ponadto manager zostaje wyposażony w narzędzia do tworzenia efektywnych planów rozwojowych, które skupią się na potencjale oraz motywacji pracownika.

## SmartQuestionnaire

SmartQuestionnaire mierzy całe spektrum 175 cech w 25 minut. Metodologia Satysfakcji z Pracy wspiera rozwój talentów, ponieważ określa indywidualne potrzeby każdego pracownika, jednocześnie identyfikując czynniki niezbędne do zwiększenia jego efektywności na danym stanowisku. W rezultacie pracownik rozwija się, a organizacja otrzymuje zwrot z dokonanej inwestycji.

## Technologia Paradoks

Technologia Paradoksu skutecznie określa, czy tendencje behawioralne danego pracownika mają pozytywny, czy też negatywny wpływ na wykonywane przez niego obowiązki. Dostarcza także istotnych informacji pracodawcy odnośnie obszarów, nad którymi warto popracować tak, aby zwiększyć efektywność pracownika i jego satysfakcję z pracy.

## Samoświadomość

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

## Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

