



Planowanie Sukcesji

Ulepszanie Wyników Biznesowych

System Planowania Sukcesji Harrison zezwala w pełni zaangażować pracowników poprzez zintegrowany system planowania kariery oraz planowania sukcesji jednocześnie dostarczając kompleksowych analiz pozwalających efektywnie zarządzać talentami.

Planowanie Kariery

Pracownicy mają dostęp do osobistej platformy do planowania kariery, gdzie mogą zobaczyć ranking najbardziej dopasowanych do nich karier. Ponadto mogą zobaczyć raporty związane z ich mocnymi stronami oraz obszarami do rozwoju.

Analiza Puli Talentów

System zarządzania talentami rankinguje pracowników o wysokim potencjale według ich kwalifikacji, kompetencji behawioralnych oraz predyspozycji odpowiednich dla danego stanowiska.

Planowanie Sukcesji

Korzyści Systemu Planowania Sukcesji



Podążanie wyznaczoną ścieżką kariery wewnątrz organizacji według indywidualnych preferencji pracowników.

W pełni zautomatyzowany system ułatwia efektywną identyfikację talentów.

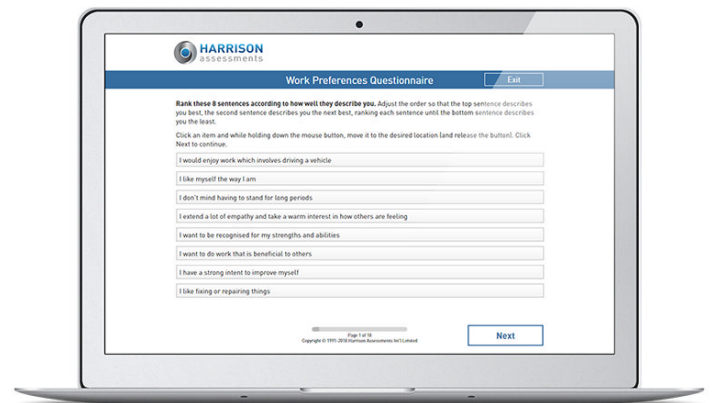
Całościowy przegląd efektywności, wykształcenia, umiejętności i kompetencji behawioralnych powiązanych ze stanowiskiem.

Raport Paradoks identyfikuje obszary rozwojowe związane z cechami behawioralnymi i kompetencjami.

Efektywny kosztowo system wprowadzony do organizacji wspomaga wzrost efektywności talentów na wszystkich poziomach.

Pracownicy czerpią korzyści z zaangażowania w proces planowania kariery i dostępu do spersonalizowanych raportów rozwojowych.

System Planowania Sukcesji pozwala na obiektywnie zarządzanie talentami, rankingując pracowników na odpowiednie stanowiska według konkretnych kwalifikacji oraz kompetencji behawioralnych, a także aktualnej efektywności. Dostęp do tych danych mają tylko pracownicy działu HR.



Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

