



# SmartQuestionnaire

## Czym jest SmartQuestionnaire?

Kwestionariusz Harrison Assessments (SmartQuestionnaire) mierzy 175 cech i umożliwia skuteczną analizę informacji związanych z zachowaniami, kompetencjami przywódczymi, inteligencją emocjonalną, motywacją, postawą życiową, pasją do określonych stanowisk, zaangażowaniem i zatrzymaniem - wszystko to w jednym zaawansowanym technologicznie 25-minutowym kwestionariuszu.

W przypadku diagnozy grupowej SmartQuestionnaire analizuje potencjał przywódczy organizacji, rozwój talentów, prawdopodobny wskaźnik zatrzymania talentów oraz zapewnia praktyczny wgląd w zaangażowanie firmy, rozwój przywództwa i planowanie sukcesji.

Dopasuj ludzi do odpowiednich stanowisk, wspieraj zaangażowanie pracowników, rozwijaj kompetencje behawioralne właściwe dla danego stanowiska, promuj kluczowe wartości, przyspieszaj rozwój przywództwa i umożliwiał menedżerom rozwijanie, angażowanie i zatrzymywanie pracowników. Wszystko to na podstawie jednego SmartQuestionnaire.

Unikalna konstrukcja SmartQuestionnaire:

- Mierzy kluczowe czynniki sukcesu dla określonego stanowiska pracy z niezwykle dokładnymi wynikami, wykorzystując ponad 6500 przebadanych Formuł Sukcesu Zawodowego.
- Dokładnie przewiduje zaangażowanie, efektywność, satysfakcję z pracy i zatrzymanie danej osoby.
- Dostarcza łatwe w interpretacji wyniki kandydatów i pracowników, jednocześnie wskazując potencjał pracownika i szansę na odniesienie sukcesu na danym stanowisku.
- Wykrywa i zapobiega wszystkim próbom manipulacji, wykorzystując psychologiczne metody identyfikacji.
- W 25 minut dostarcza informacji, których zdobycie w normalnych warunkach zajmuje cały dzień testów.
- Dostępny w 38 językach.

# SmartQuestionnaire

## Wykorzystaj możliwości Kwestionariusza w trakcie całego Cyklu Życia Talentu

- Unikalna konstrukcja SmartQuestionnaire jest poparta badaniami naukowymi i dostarcza rzetelnych danych do całego cyklu selekcji i rozwoju talentów. Jego wypełnienie trwa około 25 minut.
- SmartQuestionnaire minimalizuje czas jaki kandydat musi poświęcić na wypełnienie kwestionariusza, a tym samym skraca czas rekrutacji w całej organizacji.
- Obszerna walidacja.
- Harrison Assessments może być wykorzystywany w trakcie całego cyklu zarządzania talentami: od ich rozwoju, poprzez określanie ich potencjału, ścieżki kariery, aż po zaangażowanie w obowiązki oraz cele organizacji.

## Wszechstronność i wygoda

SmartQuestionnaire identyfikuje najlepiej dopasowanego kandydata na konkretne stanowisko, mierząc wszystkie kluczowe czynniki sukcesu, zarówno kwalifikacji (edukacja, doświadczenie i umiejętności), jak i predyspozycji (zachowania związane z pracą). Harrison Assessments łączy wszystkie te czynniki w jedną Formułę Sukcesu Zawodowego, na podstawie której odnajduje idealnego kandydata.

## Wbudowane zabezpieczenia przeciwko próbom manipulacji

Harrison Assessment SmartQuestionnaire jest zaprojektowany w taki sposób, aby użytkownik nie odczuwał potrzeby manipulacji swoimi odpowiedziami. Mimo to każda próba oszustwa jest wykrywana dzięki analizie dziesiątek tysięcy odniesień.

Kwestionariusz Preferencji Zawodowych jest na tyle wrażliwy, że wykrywa nawet najmniejsze próby manipulacji i oszukania systemu. Każdy, kto podejmuje takie próby osiągnie niespójny wynik końcowy m.in. dzięki zastosowaniu mechanizmu analizy paradoksalnej, która jest niewykrywalna dla osoby wypełniającej kwestionariusz. System Harrison Assessment zapobiega takim działaniom najlepiej na rynku.

## Zmniejsza Ryzyko Prawne

Korzystanie z kompleksowego narzędzia oceny, takiego jak SmartQuestionnaire, pomaga zmniejszyć potencjalne ryzyko prawne.

Nasze oceny są zgodne z przepisami EEOC (Equal Employment Opportunity Commission), a także ISO 10667. Nasza usługa benchmarkingu pozwala na przygotowanie dopasowanego do Twojej firmy profilu stanowiska (kompetencji) w oparciu o wieloletnie badania naukowe nad efektywnością zawodową.

## Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

