



Analiza Kompetencji Organizacji

Biblioteki kompetencji Harrison Przywództwa, Inteligencji Emocjonalnej oraz Współpracy i Kompetencji Zespołowych pozwalają na porównanie własnych tendencji behawioralnych ze zbadanymi modelami kompetencji.

Jeśli Twoja organizacja posiada już własne kompetencje behawioralne, nasze 175 cech Harrison można łatwo wykorzystać do zbudowania spersonalizowanych modeli, które porównują pracowników z Twoimi kompetencjami.

Wiele organizacji twierdzi, że mają zdefiniowane swoje kompetencje behawioralne, jednak często...

- nie do końca rozumieją, co w praktyce oznaczają te kompetencje
- nie są w harmonii ze strategią organizacji
- nie wprowadzają praktycznych działań mających na celu optymalizację efektywności i zwiększenie samoświadomości

Pojawiają się niezbalansowane zachowania, które negatywnie wpływają na efektywność...

- tworząc dysharmonię i zwiększoną rotację pracowników
- powodując konflikty, które ograniczają przewagę konkurencyjną organizacji
- szkodząc reputacji Twojej firmy, co utrudnia pozyskiwanie talentów
- ograniczając innowację, kreatywność i zaangażowanie pracowników
- zmniejszając konkurencyjność organizacji poprzez ograniczanie rozwoju talentów



HARRISON
assessments

Telefon +48 (22) 208 56 26
E-mail info@talentexact.pl
<https://pl.harrisonassessments.eu>

Analiza Kompetencji Organizacji

Zidentyfikuj Potrzeby Rozwojowe i Szkoleniowe

- Dokładnie określ kompetencje wymagane do sukcesu organizacji
- Zidentyfikuj silne cechy i ustal, czy są one „zakłóczaczami”
- Zdobądź informacje jak złagodzić negatywny wpływ potencjalnych „zakłóczaczy”
- Porównaj zachowania osób z obszernym zestawem kompetencji behawioralnych
- Inspiruj do zmian, rozpoznając mocne strony i wskazując potencjalne zagrożenia
- Buduj potencjał organizacji, inwestując w swoich pracowników i zapewniając im możliwości rozwoju, które zwiększają zaangażowanie i retencję

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments uses predictive analytics to help organizations acquire, develop, lead and engage their talent. This comprehensive Talent Decision Analytics provides the intelligence needed throughout the talent life cycle to build effective teams and develop, engage and retain key talent. Contact us to learn how we help organizations make great decisions.

