



Analiza Kompetencji Organizacji

Biblioteki kompetencji Harrison Przywództwa, Inteligencji Emocjonalnej oraz Współpracy i Kompetencji Zespołowych pozwalają na porównanie własnych tendencji behawioralnych ze zbadanymi modelami kompetencji.

Jeśli Twoja organizacja posiada już własne kompetencje behawioralne, nasze 175 cech Harrison można łatwo wykorzystać do zbudowania spersonalizowanych modeli, które porównują pracowników z Twoimi kompetencjami.

Wiele organizacji twierdzi, że mają zdefiniowane swoje kompetencje behawioralne, jednak często...

- nie do końca rozumieją, co w praktyce oznaczają te kompetencje
- nie są w harmonii ze strategią organizacji
- nie wprowadzają praktycznych działań mających na celu optymalizację efektywności i zwiększenie samoświadomości

Pojawiają się niezbalansowane zachowania, które negatywnie wpływają na efektywność...

- tworząc dysharmonię i zwiększoną rotację pracowników
- powodując konflikty, które ograniczają przewagę konkurencyjną organizacji
- szkodząc reputacji Twojej firmy, co utrudnia pozyskiwanie talentów
- ograniczając innowację, kreatywność i zaangażowanie pracowników
- zmniejszając konkurencyjność organizacji poprzez ograniczanie rozwoju talentów

Analiza Kompetencji Organizacji

Zidentyfikuj Potrzeby Rozwojowe i Szkoleniowe

- Dokładnie określ kompetencje wymagane do sukcesu organizacji
- Zidentyfikuj silne cechy i ustal, czy są one „zakłócaczami”
- Zdobądź informacje jak złagodzić negatywny wpływ potencjalnych „zakłócaczy”
- Porównaj zachowania osób z obszernym zestawem kompetencji behawioralnych
- Inspiruj do zmian, rozpoznając mocne strony i wskazując potencjalne zagrożenia
- Buduj potencjał organizacji, inwestując w swoich pracowników i zapewniając im możliwości rozwoju, które zwiększają zaangażowanie i retencję

Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

