



# Harrison Paradoksalne Kompetencje Przywództwa

Kompetencje behawioralne Harrison umożliwiają Twoim liderom porównanie własnych tendencji behawioralnych ze zbadanymi kompetencjami przywództwa. Dostępne zarówno dla kształtujących się, jak i doświadczonych liderów, zapewniają informacje na temat dostosowania ich zachowań, w celu zmaksymalizowania ich efektywności.

**Wiele organizacji twierdzi, że mają zdefiniowane swoje kompetencje behawioralne, jednak liderzy często...**

- nie do końca rozumieją, co w praktyce oznaczają kompetencje przywódcze
- nie są świadomi tego, w jaki sposób ich zachowania wpływają na innych lub myślą, że już posiadają daną kompetencję
- uważają, że ich silne cechy są mocnymi stronami, podczas gdy w rzeczywistości niektóre są w rzeczywistości zakłócającymi efektywności
- nie wiedzą, jak dopasować swoje zachowania do różnych sytuacji, aby poprawić efektywność swojego przywództwa

**Brak balansu w wybranych zachowaniach ma ogromny wpływ...**

- tworząc dysharmonię i zwiększoną rotację pracowników
- powodując konflikty, które ograniczają przewagę konkurencyjną organizacji
- szkodząc reputacji Twojej firmy, co utrudnia pozyskiwanie talentów
- ograniczając innowację, kreatywność i zaangażowanie pracowników
- zmniejszając konkurencyjność organizacji poprzez ograniczanie rozwoju talentów

# Kompetencje Paradoksalnego Przywództwa Harrison

## Model Kompetencji Harrison Assessments

- Precyzyjnie określa kompetencje wymagane dla kształtujących się liderów i doświadczonych liderów
- Identyfikuje silne cechy i określa, czy mają one potencjalnie negatywne konsekwencje
- Zapewnia kluczowe informacje niezbędne do przekształcenia „zakłócaczy” w atuty
- Porównuje zachowania danej osoby z kompleksowym zestawem kompetencji przywództwa
- Inspiruje do zmian, rozpoznając indywidualne mocne strony i wskazując kluczowe obszary rozwojowe
- Zwiększa potencjał organizacyjny poprzez budowanie przywództwa wśród liderów

DAŻENIE DO CELU	Zdolność Uczenia Się Orientacja na Osiągnięcia
REALIZOWANIE	Rozwiązywanie Problemów Odporność i Wytrwałość
STRATEGIA	Innowacja Myślenie Strategiczne
ZAANGAŻOWANIE	Wzmacnianie Ludzi Przewodzenie Innym
BUDOWANIE RELACJI	Komunikacja Oddziaływanie i Wpływ

## Rozwiązania Przywództwa Harrison obejmują:

- Indywidualną diagnostykę kompetencji przywództwa
- Analizę potencjału przywódczego
- Indywidualne programy rozwoju przywództwa
- Trening kompetencji przywódczych
- Coaching przywództwa
- Dostęp do naszej sieci coachów oraz trenerów przywództwa

## Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

