



# Profil stanowiska - Formuła Sukcesu Zawodowego

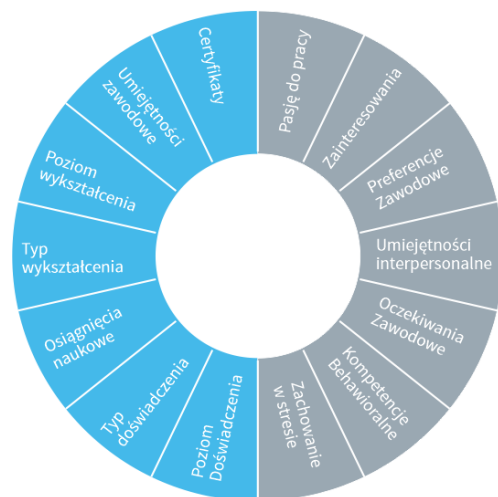
## Problem: Jak Zatrudnić Najlepszych Kandydatów?

W erze „wojen o talenty” organizacje walczą o zatrudnienie i utrzymanie talentów, które pozwalają im budować przewagę konkurencyjną, ponieważ nie mają one systematycznego podejścia do selekcji. Nieudane rekrutacje są niezwykle kosztowne, zarówno pod względem czasu, pieniędzy, jak i efektywności. Większość pracodawców oczekuje efektywności, ale brakuje im czasu i wiedzy, aby stworzyć skuteczne formuły sukcesu zawodowego.

## Rozwiązania Harrison

Harrison Assessments rozwiązuje ten problem dzięki ponad 6500 sprawdzonych i wstępnie skonfigurowanych Formuł Sukcesu Zawodowego, by pomóc Twojej organizacji łatwo i dokładnie ocenić czynniki kwalifikacji i predyspozycji, które prowadzą do sukcesu zawodowego. Te oparte na badaniach formuły dostosowane do konkretnego stanowiska można dopasować wedle własnych wymagań i wykorzystać jako podstawę do selekcji, rozwoju i budowania zaangażowania w Twojej firmie.

## Czynniki Kwalifikacji | Czynniki Predyspozycji



# Profil stanowiska - Formuła Sukcesu Zawodowego

## Kwalifikacje

Element Kwalifikacji każdej Formuły Sukcesu Zawodowego porównuje kandydatów z Twoimi wymaganiami, takimi jak poziom wykształcenia, doświadczenie i umiejętności. Następnie rankinguje kandydatów na podstawie tych czynników i dostarcza informacji czy dana osoba MOŻE rozwijać się w pracy.

## Predyspozycje

Element Predyspozycji każdej Formuły Sukcesu Zawodowego porównuje kandydatów ze zbadanymi zachowaniami i tendencjami behawioralnymi gwarantującymi odniesienie sukcesu na danym stanowisku. Czynniki te mogą być dopasowywane do wymagań na stanowisku w Twojej organizacji. Diagnoza obejmuje czynniki takie jak postawa życiowa, motywacja, umiejętności interpersonalne, zainteresowania, wartości, preferencje dotyczące środowiska pracy i pozwalają odpowiedzieć na pytanie czy dana osoba BĘDZIE rozwijać się w pracy?

## Waga Ocen

Formuła Sukcesu Zawodowego automatycznie generuje wytyczne dla punktacji wywiadu, a także konkretne pytania. Pomagają one prowadzącemu wywiad uzyskać ważne informacje związane z kluczowymi czynnikami sukcesu zawodowego, jak również zapewnią spójny sposób punktacji dla każdego czynnika. System Harrison Assessments zapewnia kompleksowe, a jednocześnie łatwe w użyciu opcje punktacji i edytowalne Formuły Sukcesu Zawodowego, aby uwzględnić konkretne potrzeby i podstawowe wartości organizacji.

## Ocena Kandydatów

Formuły Sukcesu Zawodowego Harrison Assessments zostały opracowane na podstawie ponad 30 lat badań i kompleksowo wspierają procesy rekrutacji. Pomagają ocenić kwalifikacje, predyspozycje i wyniki wywiadu kandydatów, w efekcie znajdując IDEALNIE dopasowanego kandydata na stanowisko w organizacji.

Organizacje, które chcą wygrać wojnę o talenty, potrzebują najlepszych dostępnych narzędzi. Ponad 30-letnie doświadczenie Harrison Assessment i niezwykła dokładność w przewidywaniu sukcesu na stanowisku Formuł Sukcesu zawodowego zapewniają najbardziej korzystną metodologię w obszarach zatrudniania, rozwijania i zatrzymywania najlepszych talentów.

## Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

