



Teoria Satysfakcji z Pracy

Wpływ Satysfakcji na Efektywność

Mierzenie poziomu satysfakcji z wykonywanej pracy jest kluczowe dla określenia poziomu motywacji i zaangażowania pracownika w swoje obowiązki, co ostatecznie decyduje o jego sukcesie oraz pozostaniu w organizacji. Większość testów skupia się na osobowości, nie biorąc pod uwagę, czy ma to wpływ na jego satysfakcję na danym stanowisku.

Zatrudnij, Motywuj i Zatrzymaj Top Talenty

Harrison Assessments od ponad 30 lat prowadzi badania, które wykazały że pracownicy, którzy w co najmniej 75% lubią swoją pracę, mają 3 razy większą szansę na odniesienie sukcesu. Mierząc czynniki związane z satysfakcją z pracy, Harrison pozwala przewidzieć szanse na odniesienie sukcesu na konkretnym stanowisku, tym samym pozwalając Ci zatrudnić, motywować i zatrzymać najlepszych kandydatów.

Trzy Kluczowe Czynniki Satysfakcji

Metodologia Satysfakcji z Pracy Harrison Assessments uwzględnia trzy kluczowe kwestie związane z satysfakcją z pracy i retencją. Mierzy dopasowania danej osoby do stanowiska w obszarach:

1

Preferowane zadania

2

Zainteresowania

3

Preferencje środowiska pracy



HARRISON
assessments

Telefon +48 (22) 208 56 26
E-mail info@talentexact.pl
<https://pl.harrisonassessments.eu>

Teoria Satysfakcji z Pracy

Wpływ Satysfakcji z Pracy na Efektywność

Poziom satysfakcji z pracy bezpośrednio wpływa na efektywność pracownika, ponieważ lepiej wykonuje on zadania, które sprawiają mu przyjemność. Dzięki temu otrzymuje on pozytywny feedback, co sprawia, że jeszcze chętniej wykonuje te zadania, a w efekcie staje się w nich coraz lepszy.

Sytuacja analogiczna występuje w przypadku pracowników, którzy nie lubią głównych zadań w swojej pracy. Mają tendencję do unikania lub odkładania ich na później. W rezultacie zmniejszają swoje szanse na nauczenie się czegoś nowego lub rozwinięcie, przez co mniejsza się szansa otrzymania pozytywnego feedbacku. Pracownicy o niskim dopasowaniu do stanowiska mają zwykle niższą efektywność i zwiększoną rotację, co jest niezwykle kosztowne dla organizacji.



Wszyscy Wygrywają

System Harrison Assessments skutecznie przewiduje efektywność pracownika, jego satysfakcję z pracy oraz szanse na pozostanie w organizacji. Pozwala pracodawcy lepiej go motywować, przydzielając pasujące do niego role, tym samym zwiększając jego wydajność. Umożliwia organizacjom okazanie pracownikowi zainteresowania jego zadowoleniem z pracy, co wpływa na jego efektywność, a zatem obie strony są na wygranej pozycji.

Rozwiązania dla Całego Cyklu Życia Talentu

Uświadomienie swoich zachowań oraz ich konsekwencji pozwala ulepszyć relacje oraz efektywność. Efektywny rozwój talentów ułatwia budowanie relacji pomiędzy pracownikami, managerami, coachami oraz zespołami. Harrison zapewnia pracodawcy kompleksową wiedzę na temat sposobu tworzenia relacji, rozwoju pracowników, zwiększania ich zaangażowania i retencji.

